

Lettre d'informations 1/2018

Chers Présidentes et Présidents de club
Chers Responsables et Conseillers,

Une nouvelle année rotarienne a commencé et nous la souhaitons à tous réussie et épanouissante.

Nous sommes heureux que votre club participe activement à l'un des plus grands programmes de Rotary International, l'Echange de Jeunes. Il offre à de nombreux jeunes la possibilité de passer du temps libre dans des camps de vacances ou de profiter d'un échange de courte durée. Il donne également à un jeune l'opportunité de découvrir une nouvelle culture pendant un an dans un pays étranger. Il permet aussi d'accueillir un étudiant et de contribuer ainsi à l'entente entre les pays. Et si votre club n'est pas encore membre du programme Echange de Jeunes, nous serions heureux de recevoir votre candidature. Vous trouverez les premières informations sur notre page d'accueil.

www.rotaryswissyep.ch

Vous trouverez également nos rapports annuels complets sur cette page.

Les échanges de jeunes sont soumis à des changements constants et nous aimerions vous informer rapidement sur certains points qui nous semblent importants :

Extrait de casier judiciaire

L'introduction du casier judiciaire pour tous ceux qui travaillent avec des jeunes a été bien acceptée par la majorité. Cependant elle a posé quelques problèmes à certains d'entre eux.

Je tiens à souligner que le programme Echange de Jeunes fait partie intégrante des divers programmes de Rotary International. La participation à ces programmes nécessite une certification de Rotary International. Cette certification donne la "permission" d'organiser l'échange de jeunes sous le label "Rotary". En Suisse et au Lichtenstein, nous fonctionnons en tant que district multiple et sommes périodiquement audités par Rotary International. Il nous oblige à remplir certaines conditions. Ces derniers temps, les interventions pour l'introduction de l'extrait de casier judiciaire se sont multipliées. Nous y avons longtemps résisté, sachant bien qu'ici, dans nos pays, nous " nous connaissons " et qu'un extrait de casier judiciaire n'est pas le moyen idéal de choisir des personnes impliquées dans les échanges de jeunes. Mais nous avons été forcés de le faire. Si nous nous étions battus plus longtemps, nous n'aurions plus été certifiés, c'est-à-dire que nous aurions perdu la permission de participer au programme d'échange de jeunes. Et c'est ce que ni vous ni nous ne voulions ! Nous avons été l'un des derniers pays d'Europe à nous plier à cette exigence.

Nous constatons également que les institutions sont de plus en plus nombreuses à exiger un extrait de casier judiciaire pour certains postes. Le Rotary ne fait pas exception. Pour nous, il s'agit d'une tâche d'auto-responsabilité. Nous ne soutenons pas cette exigence, mais nous y sommes contraints par le Rotary International.

Dans ce sens, j'espère également que ceux qui ont une vision négative sur cette mesure l'accepteront et nous leur demandons de ne pas abandonner leur participation au programme. Pensez aux nombreux jeunes, à qui nous offrons des moments inoubliables et enrichissants dans le cadre de nos programmes.

Les trois districts ont été recertifiés par Rotary International pour les programmes des Inbounds et des Outbounds début 2018. De plus, nous avons de nouveau reçu le certificat Intermundo SQS en janvier lors d'une nouvelle vérification et dans le cadre de notre adhésion à cette association faîtière.

Communication

Avec environ 80-100 Inbounds et le même nombre d'Outbounds, l'effort administratif est énorme. Les demandes de renseignements sont quotidiennes. Elles nous obligent souvent à nous adresser à nouveau aux personnes impliquées. Nous constatons ces derniers temps que trop souvent les courriels de nos collaboratrices restent sans réponse. Ces demandes viennent de jeunes qui attendent une réponse de notre part. Nous sommes alors bloqués et, dans de nombreux cas, nous ne pouvons pas continuer notre travail.

Nous comprenons que beaucoup de Rotariens sont très occupés professionnellement et que l'échange de jeunes n'est pas leur première priorité. Cependant, ils ne peuvent nous ignorer, surtout après plusieurs relances. Ceci se produit couramment pour les demandes d'hébergement. Nous sommes malheureusement conduits à annuler des dossiers après une longue période d'attente au motif que nous n'avons pu trouver de club pour les accueillir. Pour assurer une communication efficace, il faudrait recevoir une réponse dans un délai de 2 à 3 jours. D'autant plus que nous ne sommes pas un bureau anonyme, mais une partie du Rotary. Au service du Rotary, nous essayons de mettre en œuvre les programmes d'Echange de Jeunes dans l'esprit de l'épreuve des quatre questions, afin qu'ils soient équitables pour tous et qu'ils ne déçoivent personne. Nous vous remercions de votre coopération.

Support linguistique à nos Inbounds

L'objectif principal de l'échange à long terme est d'apprendre à connaître et à comprendre une autre culture. Cela n'est pas possible sans la connaissance de la langue du pays d'accueil. L'apprentissage de la langue est au centre de nos préoccupations.

Nous avons pris des dispositions pour favoriser la formation linguistique de nos Inbounds.

3-4 mois avant son arrivée, l'étudiant a accès à l'outil linguistique en ligne "Rosetta Stone". Nous examinons actuellement les progrès réalisés à l'aide du programme "Easy LMS Language Exam Tool". L'étudiant doit être capable d'avoir un minimum de conversation en allemand ou en français à son arrivée.

Environ un mois après l'arrivée, immédiatement après le cours de langue, nous convoquerons les Inbounds pour un test A-1 (fin février ou fin septembre). Au cas où l'étudiant a échoué à l'examen, nous orientons les Responsables, les Conseillers et les familles d'accueil et surtout nous signalons le résultat insuffisant au Sending District.

Dans une deuxième phase (décembre et mai), nous convoquerons tous les Inbounds pour le test A-2. Ceux qui ne réussissent pas ce test seront forcés à suivre un cours de langue intensif à leurs frais. Le Sending District, les Responsables, les Conseillers et les familles d'accueil seront orientés. Ces Inbounds seront ensuite convoqués pour repasser l'examen en janvier ou juin. Et s'ils échouent à nouveau, nous leur donnerons un avertissement sous forme de carte jaune avec des accords d'objectifs qu'ils devront atteindre.

Nous introduirons cette règle à partir de cet été. Les Sending Districts et les Inbounds seront informés sous peu de ces mesures. Nous vous remercions également de nous faire part de vos remarques et commentaires.

Nous espérons ainsi accélérer l'apprentissage des langues, améliorer l'intégration et rendre la scolarité plus enrichissante.

Cours de langues supplémentaires avec diplôme internationalement reconnu :
Ces cours et examens sont facultatifs.

Conseils de „vieux briscards“

A l'occasion des séminaires pour les Responsables et les Conseillers, nous échangeons des idées avec des « engagés » de longue date. Cela se traduit généralement par des discussions fructueuses et, souvent, des conseils sont échangés.

Nous aimerions vous faire connaître certains d'entre eux :

Relations avec les familles d'accueil :

- N'oubliez pas le briefing des familles d'accueil (et les familles d'accueil suivantes)
- Après l'arrivée de l'Inbound, organisez un apéritif avec toutes les familles d'accueil
- Invitez toutes les familles d'accueil à la présentation de l'étudiant dans le club
- Accompagnement des familles d'accueil par les Responsables et les Conseillers lors du changement de famille d'accueil
- Occasionnellement, le Conseiller prend contact avec la famille d'accueil
- Montrer sa reconnaissance aux familles d'accueil à la fin de l'année d'échange

Intégration dans le club :

- Inviter les Inbounds au club
- Envoi du bulletin à l'étudiant
- Au moins 1 fois/mois contact personnel Inbound-Conseiller
- Encouragez les membres à inviter les étudiants (profession, weekend etc.).
- Un petit cadeau à la fête de Noël fait plaisir et aide à une bonne entente

Ce ne sont là que quelques exemples. N'hésitez pas à nous envoyer d'autres suggestions. Nous essayons toujours d'aborder les sujets d'actualité avec les « spécialistes » à l'occasion de ces séminaires.

Dates des manifestations

Comme vous pouvez le voir dans la liste de dates ci-jointe, nous avons un grand nombre d'événements. Nous vous serions reconnaissants si vous pouviez en prendre note le plus tôt possible et planifier en conséquence - au mieux avec vos familles d'accueil - car beaucoup de ces réunions sont obligatoires pour les Inbounds.

Nous vous remercions de votre sympathie pour l'Echange de Jeunes. Sans l'aide précieuse de dizaines, voire de centaines de Rotariens et de leurs connaissances, nous ne pourrions pas mettre en œuvre ces programmes. L'Association Rotary Echange de Jeunes, les commissions Echange de Jeunes de district et le personnel de notre bureau vous remercient tous pour votre soutien et vous souhaitent une année rotarienne couronnée de succès !

Viège/Lenzbourg, juillet 218

Association Rotary Echange de Jeunes Suisse/Liechtenstein

Rot. Andreas Weissen
Président

Rot. Ursula Gervasi
CEO

Annexe: Dates des manifestations

Distribué:

- aux Présidents de club avec la demande polie d'orientation/transmission à leurs membres.
- aux Responsables Echange de Jeunes / Conseillers
- aux Commissions Echange de Jeunes des districts 1980, 1990, 2000
- au Comité de l'Association et au Président d'honneur
- au Conseil des Gouverneurs
- au Comité ROTEX